

Referat frå Campusmøte, campus Haugesund

Dato: 21.02.2023

Tid: 10.00 – 12.00

Stad: HVL campus Haugesund, rom 2086

Til stede: Prodekan Helene Maristuen (leder/FØS), prodekan Monica W. Nortvedt (nestleder/FHS), fagseksjonsleder Astrid Fjell (FHS), ass. instituttleder Knut Steffen Kvala (IØA/FØS), høgskolelektor Jorunn Nysted (FIN), Linnéa Solvang (studentrepresentant/FHS), avdelingsleder John A. Tveit (observatør)

Forfall: Jorunn Steensnæs (IMS/FØS)

Sakliste:

Sak	Tittel	Ansvarleg
1/23	Godkjenning av innkalling og sakliste	Møteleder
2/23	Orientering om og felles forståelse av mandat	Møteleder
3/23	Campusutviklingsprosjektet og anbefalte tiltak	Møteleder
4/23	Møteplan 2023	Møteleder
5/23	Eventuelt	Møteleder

1/23 Godkjenning av innkalling og sakliste

Innkalling sendt ut 12. februar 2023.

Diskusjon:

- Innkalling bør sendes ut tidligere slik at det er mulig å ta opp problemstillinger med de ulike fagmiljøene, før møtet avholdes.

Vedtak:

Innkalling og sakliste godkjent.

2/23 Orientering om og felles forståelse av mandat

Mandatet ble presentert i fellesmøte med prorektor for regional utvikling 6. februar.

Campusmøtet diskuterer mandatet med mål om å oppnå en felles forståelse.

Diskusjon:

- Leder går gjennom mandatet. Campusmøtet skal være et rådgivende organ for arbeidet med campusutvikling på områder som faglig utvikling, intern koordinering og samhandling med omgivelsene. Det ble også gitt eksempler på saker campusmøtet ikke skal håndtere, som areal og velferd.
- Flere medlemmer mener det er rart om vi ikke skal diskutere velferd på campus. Det orienteres om at velferd primært skal tas i velferdsutvalget.

Vedtak:

Mandatet tas til etterretning.

Dokument knyttet til saken:

Vedlegg 1: [Mandat for Campusmøte](#)

3/23 Campusutviklingsprosjektet og anbefalte tiltak

Campusutviklingsprosjektet er bakgrunn for etablering av campusmøtet. Både sluttrapporten for prosjektet og rapporten for campus Haugesund er viktige grunnlagsdokument. Campusmøtet diskuterer arbeidet framover med utgangspunkt i disse rapportene.

Deltakere er bedt om å se nærmere på kapittel «1.3 Hovedkonklusjoner fra arbeidsgruppen» i rapporten for campus Haugesund (s. 6-7), og forslå to tiltak som kan iverksettes.

Diskusjon:

- Leder innleder. Stor forskjell på campusene i HVL. Ber medlemmene tenke gjennom *push/pull*-faktorer ved campus Haugesund og hvordan vi bygger merkevaren HVL, både som institusjon og ved den enkelte campus. Bruker hotellkjeden Choice som eksempel. Er campus Haugesund en trafikkskaper eller trafikknøter?
- Gjennomgang av de viktigste konklusjonene og tiltaksforslagene i rapporten.
 - Profil som sikkerhets- og beredskaps-campus:
 - Bred enighet om at dette er en god overbygning for å bygge særegenhet og merkevare på campus Haugesund, som favner

alle fagmiljøene. Det passer også godt med forhistorien og tar opp i seg arven fra Statens sikkerhetshøgskole. Det legger også til rette for flere tverrfakultære samarbeid, med mulighet for å utvikle et bredt EVU-tilbud innen sikkerhet og beredskap.

- Det kan være en utfordring å velge profil dersom sikkerhet og beredskap settes opp mot det maritime, gitt regionens satsing på å bli den maritime hovedstaden.
- Bekymring for at det ikke vil ha noen effekt. HVL campus Haugesund er ikke kjent nok i befolkningen. Potensielle studenter får ikke med seg at det er ingeniørlinjer her.
- En må være forberedt på at denne typen satsinger vil få konsekvenser for fagmiljøene. Dersom vi går for en profil og prioriterer noe, betyr at vi bortprioriterer noe annet. Det er en risiko at det blir med snakket, og at vi bare gjør det samme som før.
- En bør se på muligheten for å gjenopprette HMS-utdanningen dersom dette realiseres.
- Pasientsikkerhet er et viktig satsingsområde i FHS. Er positivt om campus Haugesund går i front på det som gjelder sikkerhet. Vi kunne også opprettet offshore-sykepleie igjen.
- Satse på tverrfaglige og tverrfakultære prosjekt, i tett samarbeid med regionale arbeidslivsaktører:
 - Vi bør opprette et executive-kurs innen finans og ledelse. Om en vil satse på EVU, må vi gjøre prioriteringer. Vi bør sette av egne ressurser og satse skikkelig, med dedikerte ressursgrupper som får anledning til å jobbe med sine prosjekt, etter bestilling fra konkrete kunder.
 - Det er også i overensstemmelse med rektors krav om å øke eksterne inntekter.
 - Skillet mellom studieforbereende og høyere utdanning har blitt enormt. Førsteårsstudentene er ikke forberedt på akademisk arbeid. Er det bare vårt ansvar, eller må det også gjøres en jobb i skolen? Hvordan skal vi dekke inn dette gapet slik at førsteårsstudentene får en god opplevelse i akademia?
 - Det er studenter som aldri har hatt en eksamen pga. covid. Mange som bortprioriterer Danning og akademisk håndverk fordi det ikke

er obligatorisk. Studentene må tidlig forberedes på hva en eksamen faktisk er, og en må bruke de digitale verktøyene for det det er verdt. Hybridlæringen i fjor var veldig positiv.

- Mange av studentene kommer ut med en profesjonsutdanning etter tre år. De skal ikke være i academia lenger enn det. Det kan også skremme noen når vi begynner med danning og akademisk håndverk så tidlig. I FIN er det et eget innføringsemne som er mindre omfattende. Vi må ikke glemme at mange går her for å lære et håndverk, ikke for å bli akademikere.
- Endringen i mentaliteten har flere sider. Mange tenker kun på hva de selv har igjen for å delta på noe. Men en har faktisk et ansvar for egen læring, og en har ansvar for andre enn seg selv.
- Det etterspørres en oversikt over alle møteplasser på campus i løpet av året? Dette bør adresseres til Faglig campusforum, der alle stedlige ledere deltar.
- Synlighet, økt aktivitet på campus og merkevarebygging:
 - Alle kommuner sliter med hvordan de skal tiltrekke seg flere folk. De fleste distriktsregioner i Norge må jobbe aktivt for stedattraktivitet og tilflytting, slik Haugalandet gjør gjennom omdømmearbeidet til Haugaland Vekst.
 - Det er et godt fritidstilbud for studentene i Haugesund, og aktive foreninger. Er egentlig en fin by og et bra studentmiljø.
 - Vi må være synlige på det som gjelder høringer som er viktige regionalt.
 - Det aller viktigste er å få blest om HVL på bakgrunn av det vi gjør og tilbyr.
- Utnytte potensialet som Rogfast representerer:
 - Leder spør om det er andre ting enn sikkerhet og beredskap som Haugesund kan bruke i profileringen.
 - Noe vi skiller oss ut på er boligpris og levekostnader. Det er en viktig årsak til at folk ønsker å etablere seg her.
 - Er det mange Haugalendinger som studerer i Stavanger? Har inntrykk av at de fleste drar til Bergen eller Trondheim.
 - Helsepersonellkommissjonen forteller oss at vi må redesigne helsetjenester, med metoder som er personalreducerende. Sånn sett må FHS jobbe tettere med FIN og FØS, eks. når det gjelder

e-helse og helseøkonomi. Vi må posisjonere oss slik at vi er klare når det starter.

- Forslag til å skape en møteplass internt, f.eks. innovasjonscamp. Dette ble imøtegått med at vi fortrinnsvis skal prøve å bruke etablerte arenaer, ikke skape nye.
- Det kommer snart en runde med program for idéutvikling, i regi av AFII – 7. mars i Haugesund. Er også som webinar.

Vedtak:

Campusmøtet diskuterte tiltak og innsatsområder med utgangspunkt i campusrapporten. Medlemmene tar dette videre i sine institutt/fakultet og velger ut to tiltak de ønsker å prioritere. Ut fra disse prioriteringene vil campusmøtet gi råd til linjene om hvordan sakene kan håndteres.

Dokument knytt til saka:

Vedlegg 1: [Sluttrapport campus Haugesund](#)

Vedlegg 2: [Sluttrapport prosjekt campusutvikling versjon styrebehandling](#)

4/23 Møteplan 2023

Campusmøtet skal avholdes tre ganger i året, fortrinnsvis i februar, mai og oktober. Deltakerne finner ut når det passer å gjennomføre de to neste møtene.

Vedtak:

Neste møte avholdes 2. mai kl. 14.15-16.15.

5/23 Eventuelt

Deltakerne får 10 minutter til å ta opp saker som ikke meldt inn, som de mener bør behandles på neste møte.

Diskusjon:

Det ble ikke tatt opp flere saker.

Oppfølging:

	Sak	Oppfølging	Ansvarlig
1	3/23	Medlemmene diskuterer i sine institutt/fakultet hvordan vi kan se de ulike tiltakene i sammenheng og hva	Alle medlemmer

		vi bør prioritere. Alle bes presentere to forslag på neste møte.	
2	4/23	Innkalling til neste møte 2. mai kl. 14.15-16.15	Sekretær